

109年度落實誠信經營政策情形報告

提報日期：110年1月15日

一、訂定誠信經營政策及方案—

- (一)將誠信與道德價值融入公司經營策略--訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「董事及經理人道德行為準則」及「員工道德行為準則」等規章。
- (二)董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾--出具「遵循誠信經營政策聲明書」。
- (三)訂定防範不誠信行為方案，及於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南，以杜絕公司有不誠信情事發生--
已訂定「內部重大資訊處理作業程序」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「防範內線交易管理作業程序」及「關係人交易管理辦法」等辦法，以規範本公司所有利害關係人有關誠信行為之標準作業程序及行為指南。

二、落實誠信經營--

- (一)本公司依照「客戶授信管理辦法」，對往來廠商及供應商於簽約前進行包含誠信行為之檢視及評估；並將遵守誠信行為納入簽訂之契約條款中。
- (二)本公司指定董事長室為推動誠信經營專責單位，由稽核室協助，每年定期向董事會報告。
- (三)制定防止利益衝突政策—已訂定「董事及經理人道德行為準則」及「員工道德行為準則」
- (四)落實誠信經營內控--建立有效的會計制度、內部控制制度以確保誠信經營之落實，由內部稽核依年度稽核計畫進行查核，並定期向董事會報告。
- (五)公司提供內部訓練課程及外部教育訓練，讓員工了解內部規章及相關法令規範，以達員工遵循誠信經營規範之目標。

三、規劃檢舉制度，確保執行之有效性—

- (一)設置檢舉管道(檢舉信箱)及受理之專職人員。
- (二)公司明訂處理檢舉事項之標準作業程序。
- (三)本公司 109 年度未有檢舉不誠信行為之情形發生。

四、加強資訊揭露—

公司於內部規章、年報、公司網站揭露誠信經營政策，並於公開資訊觀測站揭露誠信經營守則及相關規範。